

DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Ja, niżej podpisany(a) ubiegający(a) się o uczestnictwo w działaniach związanych w projekcie pt. „**Pozytywny rozwój i kwalifikacje pracowników instytucji sektora oświaty**” (dalej zwanym projektem) realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa: 5. Zatrudnienie, Działanie: 5.6. Adaptacyjność pracowników, realizowane w ramach umowy o dofinansowanie nr RPPM.05.06.00-22-0038/17-00, świadomy/a odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych oświadczam, że:

1. Wyrażam wolę uczestnictwa w działaniach zaproponowanych w projekcie służących aktywizacji zawodowej, edukacyjnej i społecznej.
2. Spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające mnie do wzięcia udziału w projekcie określone szczegółowo w regulaminie rekrutacji i udziału w projekcie.
3. Zobowiązuję się do uczestnictwa we wszystkich zajęciach zaproponowanych zgodnie ze ścieżką wsparcia.
4. Przyjmuję do wiadomości, że zostanę obciążony(a) wszelkimi kosztami związanymi z organizacją uczestnictwa w projekcie, które powstaną w przypadku nie ukończenia z mojej winy, jak również gdy podane informacje wskazane w formularzu rekrutacyjnym okażą się nieprawdziwe, zgodnie za pisami w Regulaminie Rekrutacji dotyczącego Projektu „Pozytywny rozwój i kwalifikacje pracowników sektora oświaty”.
5. Zapoznałem się z Regulaminem rekrutacji i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

.....
(miejscowość, data i czytelny podpis)

Równocześnie oświadczam, iż jestem:

1. Pracownikiem przewidzianym do zwolnienia¹ z przyczyn nie dotyczących pracownika²:

☐ tak ☐ nie

2. Osobą zwolnioną z pracy³ z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu i nadal pozostają bez zatrudnienia:

☐ tak ☐ nie

w tym (właściwe podkreślić)*:

¹ **Pracownik przewidziany do zwolnienia** – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego

² **Przyczyny wypowiedzenia/utruty pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika** - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.U. z 2015 r. poz. 192, ze zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, ze zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

³ **Osoba zwolniona/pracownik zwolniony** – osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu

a) osoba bezrobotna⁴ niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy
w tym długotrwale bezrobotna⁵

b) osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy
w tym długotrwale bezrobotna

c) osoba bierna zawodowo⁶

.....
(miejscowość, data i czytelny podpis)

⁴**Osoba bezrobotna to osoba pozostająca bez pracy**, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia również osoby zarejestrowane jako bezrobotne, zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech powyższych kryteriów).

⁵ **Osoba długotrwale bezrobotna**: dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

⁶ **Osoba bierna zawodowo** to osoba, która w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Dodatkowo jako osoby bierne zawodowo uznaje się studentów studiów niestacjonarnych (studia wieczorowe, zaoczne) oraz osoby będące na urlopie wychowawczym – w obu przypadkach tylko wtedy gdy nie są zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Osobami biernymi zawodowo nie są: osoby na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim; prowadzące działalność na własny rachunek, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność/gospodarstwo rolne); osoby zarejestrowane w KRUS jako „domownik”; osoby objęte „zatrudnieniem subsydiowanym”).